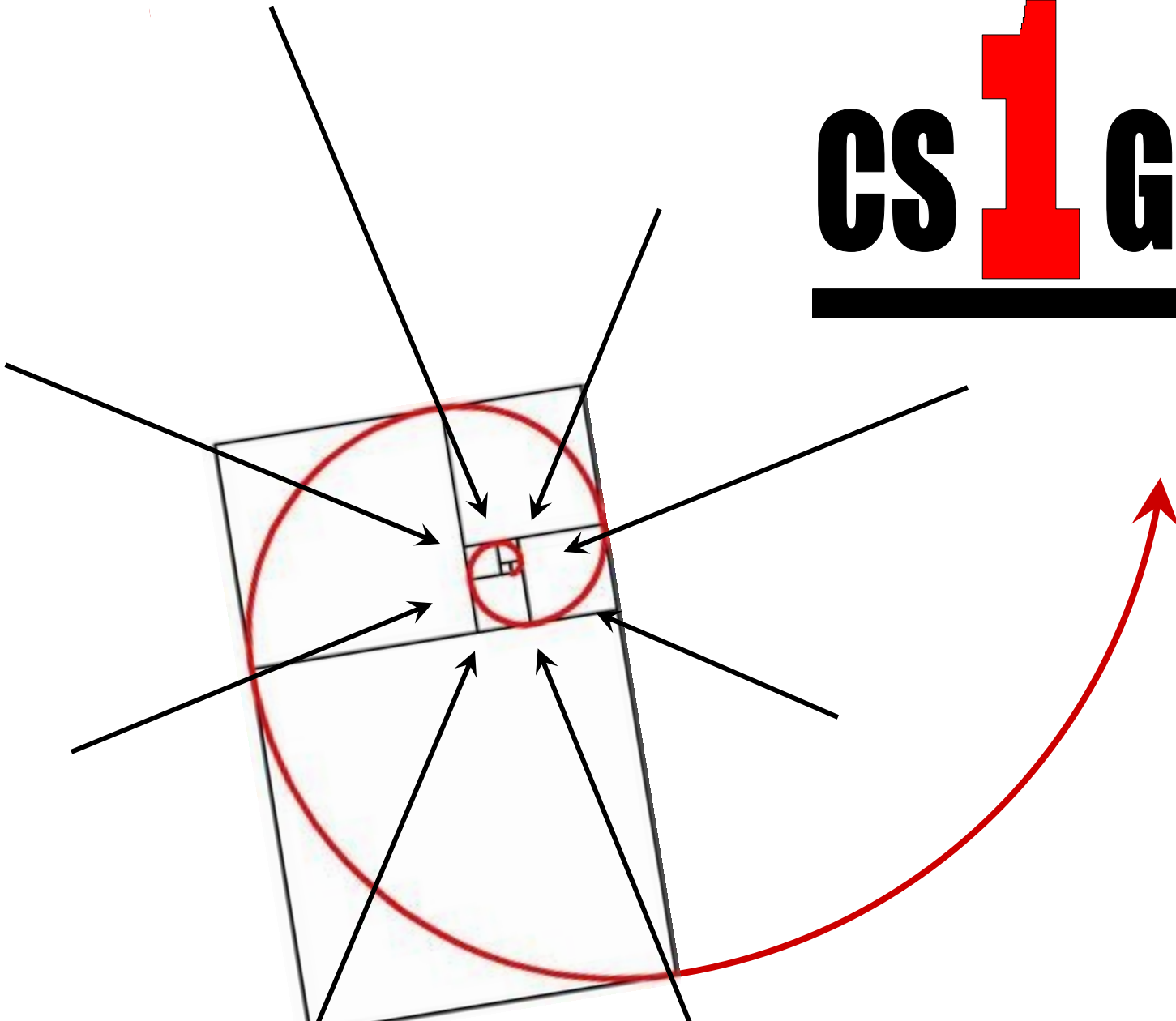
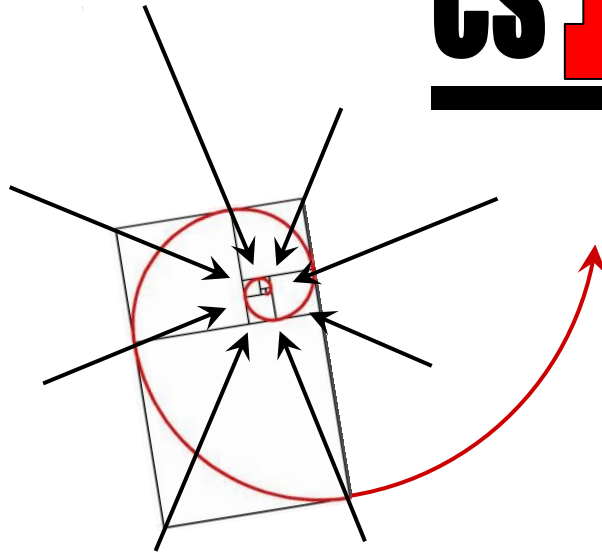


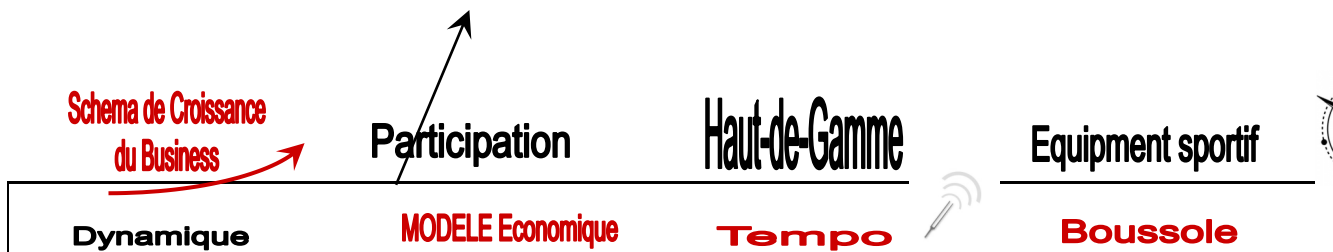
CS **1** GROUP



CS1 GROUP



**EQUIPMENT POUR
LES ATHELETES EQUINS**



PERFORMANCE

ESTHETIQUE

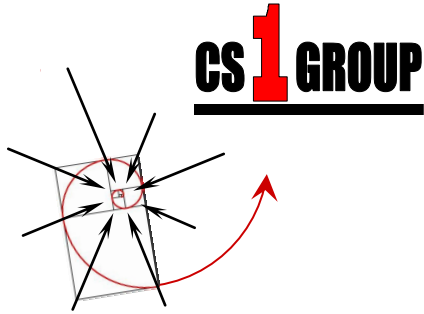
FIABLE

DURABLE

QUALITE-PRIX

LE CHEVAL

Ame . Coeur . Esprit . Quintessence +++



A propos de la philosophie du business de **Marc CAMPUS** dans son domaine de prédilection et d'expertise pointue,
LE CHEVAL

Concevoir, développer, fabriquer et commercialiser de l'équipement sportif Haut de Gamme pour **les Athlètes Equins** [LA COMPETITION, quelque soit la race des chevaux ou la discipline : course – saut – travail], et en dériver des applications pour les chevaux non engagés dans la compétition.

Un **schéma dynamique de développement responsable**.

Et surtout une vision économique et philosophique, conforme aux notions dites de « **Développement durable** » et **respectueuse de l'environnement**.



Un **TEMPO** :

HAUT-DE-GAMME [Produit à haute valeur ajoutée, pour lequel Marc a gout/expertise/savoir/connaissance/quête infatigable/détermination...]



Comme une **BOUSSOLE** : **La Haute COMPETITION Sportive** [il est reconnu que 2 situations font évoluer l'industrie, il s'agit de la guerre et le sport, c'est-à-dire lorsque l'homme pousse les limites du possible par nécessité ou par gout]

visant
au **Design « FORME et FONCTION »** et à la Production d'équipe-

ment et produit intelligent, performant, esthétique, de longue durée, fiable, qualité – prix, permettant de bons salaires et générant des marges commerciales profitables;

Pour faire monter ceux qui travaillent dessus, ceux qui les regardent, ceux qui les achètent en opposition aux produits jetables qui ruinent toute la chaîne de consommation et la planète, par des schémas de réflexion/raisonnement stupides, cupides et à court terme qui se reflètent également dans les relations humaines que de telles pratiques engendrent, souvent dénuées de bon sens, du sens des valeurs et du respect, de la consommation de « relation jetable ».

UN MODELE capitaliste et participatif. Avec le capitalisme, dans sa définition originale non dévoyée: « générer de la richesse qui va bénéficier à la collectivité par un système favorisant l'initiative et entreprise privée » – en opposition à la spéculation et l'enrichissement répuant d'une minorité sans conscience aux dépens du plus grand nombre, qui lui est un dévoiement du système capitaliste –

La forme juridique: Société par actions et pas Coopérative égalitariste. Et ceci, dans le sens où il y a un capitaine dans le bateau, **un leader en la personne de Marc CAMPUS** qui convie TOUS à en prendre part pour faire monter la société et en récolter les fruits respectifs.

La participation dans l'entreprise par l'actionariat des employés/travailleurs qui deviennent des **collaborateurs, des partenaires, des associés**, est une logique reconnue pour garantir la pérennité de l'entreprise sur le long terme, par un réel engagement, motivé par un retour palpable sous plusieurs formes, matériel et immatériel, de récompense financière, valorisation et reconnaissance ; motivation inspirant la créativité, la réactivité, la responsabilisation bénéfique au système ; visant à garantir confidentialité et loyauté dans un domaine sensible tel qu'est aujourd'hui une entreprise industrielle dans le haut de gamme.

Système mais aussi **philosophie** qui vise à accroître une **émulation positive**.

Avec également une réflexion sur le financement de l'entreprise. L'actionariat ou ouverture du capital aux forces de l'entreprise permet une **stabilité et pérennité certaine du Capital de l'entreprise**, opposé à la volatilité de la finance qui butine de plus en plus, ca et là, vers les plus forts rendements empêchant les stratégies d'affaires d'être menées sur le long terme, entraînant des sociétés complètement déboussolées et en décroissance !

L'enjeu étant en sus :
« **Quel monde transmettrons-nous aux générations futures?** »

La participation dans l'entreprise

un **Système éprouvée**, une **philosophie appliquée**, une **émulation positive**

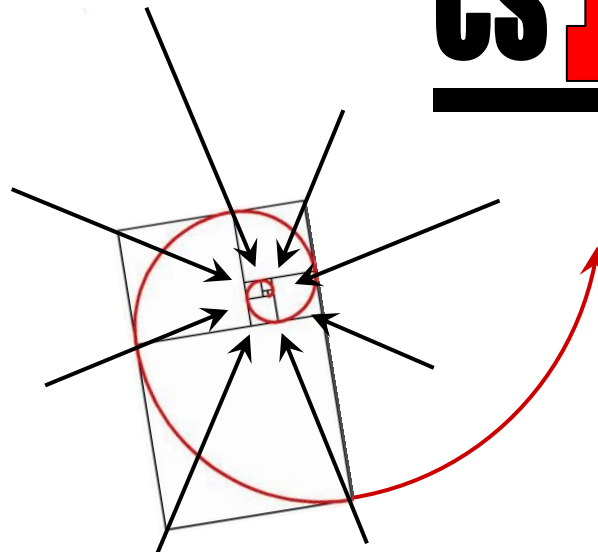
Un **INVESTISSEMENT** en argent et en travail

Dans cet optique, l'**accès au capital** ou l'**accroissement de la capitalisation** des collaborateurs dans l'entreprise est favorisé par des **arrangements de type Trade travail/action**.

Mais il reste que l'**investissement en argent est une règle visant à donner un sens encore plus concret pour l'adhésion aux valeurs de l'entreprise**. Conformément à la logique de l'entrepreneuriat anglo-saxon ou nord américain, d'investissement personnel et du cercle de la proche famille et des relations pour démarrer, pour supporter et encourager la dynamique de l'entreprise, **tel un bateau sur lequel TOUT l'équipage s'active dans le même sens pour suivre le cap et atteindre l'objectif**.

Il s'entend bien que **c'est une question de principe et pas de montant**, chacun investissant à sa mesure et d'après des arrangements qui s'adaptent chacun **dans les meilleurs intérêts de l'entreprise et du business**,
et qui en retour bénéficient à **TOUS** les partenaires actionnaires.

CS 1 GROUP



LE CHEVAL

Ame . Coeur . Esprit . Quintessence +++